

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 26. juna 2018. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj 00-57-2/18-79/5 od 31. jula 2018. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom čiji je sastav utvrđen odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj 00-57-2/18- 79/4 od 30. jula 2018. godine, u sastavu:

1. Mersudin Gredić- predsjednik
2. Tijana Rosandić - član
3. Mirko Mijanović – član.

Poslove sekretara Komisije obavio je Aris Šabotić.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 7. septembar 2018. godine
- intervju, 7. septembar 2018. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima internog oglasa unutar državnog organa a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", broj 36/13), za radno mjesto:

Šef/ica Kancelarije generalnog sekretara - jedan izvršilac na određeno vrijeme radi zamjene privremeno odsutnog državnog službenika, do povratka istog na navedeno radno mjesto, a najduže do dvije godine.

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na zakonsku regulativu neophodnu za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 20 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja engleskog jezika (srednji nivo znanja engleskog jezika koji sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja rada na računaru (vrši se u skladu sa pravilima odnosno standardima koji se odnose na te vještine)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na testu ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti, Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima kandidata.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta u načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore („Službeni list CG“, broj 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, zavisno od kategorije radnog mjesta, i to:

Ime i prezime kandidatkinje: Jovana Adžić

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava – ne zadovoljava
Test za opšta znanja	24/25	ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	20/20	
	24/25	
Test za posebna znanja rada na računaru	15/15	
Ukupno:	83/85	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	10/10 bodova
Kreativnost	3/3 boda
Komunikacione sposobnosti	3/3 boda
Inicijativnost	3/3 boda
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 boda
Motivisanost	3/3 boda
Ukupno:	25/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	3/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	1/1 bodova
Ukupno:	10/10 bodova

Bodovi za prosječnu ocjenu tokom studiranja: 8/10 bodova

Broj: 00-57-2/18 – 79/7

Podgorica, 12. septembar 2018. godine

Komisija:

1. Mersudin Gredić s.r.
2. Tijana Rosandić s.r.
3. Mirko Mijanović s.r.