

**IZVJEŠTAJ O OCJENJIVANJU KANDIDATA
ZA VRŠENJE POSLOVA RADNOG MJESTA**

povodom javnog oglasa, za potrebe
Službe Skupštine Crne Gore
koji je objavljen 15. decembra 2018. godine

U skladu sa Planom provjere sposobnosti kandidata, broj: 00-57-2/18-35/2 od 2. februara 2018. godine, provjera sposobnosti kandidata, sa liste kandidata koji ispunjavaju uslove oglasa, za vršenje poslova radnog mjesta, obavljena je pred Komisijom koja je obrazovana odlukom generalnog sekretara Skupštine Crne Gore broj: 00-57-2/16-35/1 od 26. januara 2018. godine, u sastavu:

1. Melanija Bulatović - predsjednica
2. Mirko Mijanović - član
3. Danijela Baošić - članica

Poslove sekretarke Komisije obavila je Dragana Bošković.

Provjera sposobnosti sprovedena je:

- test, 8. februara 2018. godine,
- usmeni intervju, 12. februara 2018. godine.

Provjera sposobnosti sprovedena je shodno uslovima javnog oglasa, a u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", br. 36/13), za radno mjesto:

- **Viši/a namještenik/ca – konobar/ica u Odjeljenju za odnose sa javnošću i protokol**, dva izvršioca na neodređeno vrijeme

Provjera sposobnosti obuhvatila je:

- test za opšta znanja (odnosi se na provjeru opštih znanja potrebnih za rad u državnom organu i sadrži 25 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- test za posebna znanja (odnosi se na znanja neophodna za vršenje poslova navedenog radnog mjesta i sadrži 10 pitanja na koja kandidat odgovara tako što bira jedan od ponuđenih odgovora)
- usmeni intervju (sproveden individualno sa svakim kandidatom koji je prethodno, na svakom od pisanih testova ostvario više od 60% bodova).

Nakon sprovedene provjere sposobnosti Komisija je sačinila Izvještaj o provjeri sposobnosti u koji je unijela podatke o sprovedenoj provjeri sposobnosti i ostvarenim rezultatima za svakog kandidata posebno.

Ocjenjivanje kandidata sa Liste kandidata koji ispunjavaju uslove javnog oglasa, a koji su pristupili provjeri sposobnosti, izvršeno je u skladu sa Pravilnikom o načinu provjere sposobnosti kandidata prilikom popune radnih mjesta i načinu uvida u dokumentaciju oglasa u Službi Skupštine Crne Gore ("Službeni list CG", br. 36/13), davanjem odgovarajućeg broja bodova, po osnovu zakonom propisanih kriterijuma, i to za sledeće radno mjesto:

Vrsta provjere sposobnosti	Broj osvojenih bodova	Zadovoljava-ne zadovoljava
Test za opšta znanja	24/25	ZADOVOLJAVA
Test za posebna znanja u vezi zakonske regulative neophodne za vršenje poslova	10/10	
UKUPNO:	34/35	

Bodovanje rezultata usmenog intervjua:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Znanje i stručnost	9/10 bodova
Motivisanost	3/3 bodova
Komunikacione sposobnosti	3/3 bodova
Inicijativnost	3/3 bodova
Sposobnost rada pod pritiskom	3/3 bodova
Ukupno:	24/25 bodova

Bodovanje stručnih i radnih kvaliteta:

Kriterijumi	Broj osvojenih bodova
Relevantno radno iskustvo za radno mjesto za koje se vrši provjera sposobnosti	1/3 bodova
Ostvarena dostignuća u radu	3/3 bodova
Dodijeljena priznanja i ocjene kvaliteta rada kandidata/kinje	3/3 bodova
Stručna usavršavanja i obuke koje je kandidat/kinja pohađao/la	0/1 bodova
Ukupno:	7/10 bodova

Bodovanje prosječne ocjene tokom srednjeg obrazovanja: 4/10 bodova

Broj: 00-57-2/18-35/4

Podgorica, 15. februar 2018. godine

Komisija:

1. Melanija Bulatović s.r
2. Mirko Mijanović s.r.
3. Danijela Baošić s.r.