



SKUPŠTINA CRNE GORE

**KADROVSKI PLAN SLUŽBE SKUPŠTINE CRNE GORE
ZA 2017. GODINU**

Maj 2017

Uvod

Planiranje potreba za kadrovima predstavlja značajan segment u funkcionisanju svake organizacije. Prilikom tog procesa sagledavaju se potrebe za kadrovima nastale pod uticajem više faktora kao što su postojeći nivo znanja i vještina u organizaciji, organizaciona struktura, organizacija posla, zakonska regulativa, finansijska situacija, materijalni - tehnički resursi, prestanak radnog odnosa zaposlenog, itd.

Cilj kontinuiranog procesa planiranja potreba za kadrovima je obezbjeđivanje najboljeg odnosa između zaposlenih i obima i strukture posla. Skupština Crne Gore u 2017. godini u cilju daljeg jačanja administrativnih kapaciteta imajući u vidu i buduću ulogu ove institucije u procesu evropskih integracija, sistemski pristupa kadrovskom planiranju. Takođe, donošenje Kadrovskog plana koji važi na godišnjem nivou, je obaveza koja proističe iz člana 149 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Sl. list Crne Gore”, broj 39/11, 50/11, 66/12, 34/14, 53/14 i 16/16).

Kadrovski plan Službe Skupštine Crne Gore za 2017. godinu (u daljem tekstu Kadrovski plan) predstavlja skup zbirnih i pojedinačnih podataka o zaposlenima i potreba za novim zapošljavanjem u tekućoj godini.

U *prvom dijelu* Kadrovskog plana tabelarno su navedeni podaci po organizacionim jedinicama, o državnim službenicima i namještenicima po zvanju, koji su u radnom odnosu na neodređeno i određeno vrijeme, podaci o potrebnom broju državnih službenika i namještenika u 2017. godini, kao i informacija o broju zaposlenih koji ispunjavaju neki od uslova za odlazak u penziju. Takođe, pored ovih podataka dat je broj i ostalih zaposlenih koji su zaposleni na neodređeno vrijeme u Službi Skupštine.

U *drugom dijelu* Kadrovskog plana sadržani su podaci o pripravnicima u Službi Skupštine Crne Gore po nivou kvalifikacije obrazovanja i vrsti stručne spreme, kao i broju potrebnih pripravnika po nivou kvalifikacije obrazovanja i vrsti stručne spreme u 2017. godini.

U *trećem dijelu* sadržane su informacije o broju državnih službenika odnosno namještenika po nivou kvalifikacije obrazovanja i vrsti stručne spreme, koji su stavljeni na raspolaganju organu za upravljanje kadrovima.

Četvrti, završni dio Kadrovskog plana sadrži druge podatke od značaja za kadrovsko planiranje uz eventualne aktivnosti koje će biti preduzete, a odnose se prije svega na raspoređivanje službenika i namještenika koji još uvijek nijesu raspoređeni prema važećem Pravilniku o organizaciji i sistematizaciji Službe Skupštine, izmjene Kadrovskog plana uslovljene eventualnim izmjenama Pravilnika ili pak donošenjem novog.

Na kraju Kadrovskog plana prikazani su zbirni podaci za Službu Skupštine.

Na osnovu člana 149 Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Službeni list Crne Gore broj 39/11, 50/11, 66/12 i 34/14, 53/14 i 16/16“), donosim

KADROVSKI PLAN ZA 2017. GODINU

I DRŽAVNI SLUŽBENICI I NAMJEŠTENICI

1. KABINET PREDSEDNIKA SKUPŠTINE CRNE GORE								
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju	
Službenici	Visoki rukovodni kadar		1	1 imenovana na određeno vrijeme				
	Ekspertsko rukovodni kadar	Nivo 1						
		Nivo 2						
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I						
		Samostalni savjetnik II	2		1 na neodređeno	1	1	
		Samostalni savjetnik III	1		1 na neodređeno			
		Viši savjetnik I						
		Viši savjetnik II						
		Viši savjetnik III						
		Savjetnik I						
		Savjetnik II						
	Savjetnik III							
	Izvršni kadar	Samostalni referent	5		2 na neodređeno	3		
Viši referent								
Referent								
Namještenici	Viši namještenik							
	Namještenik	4		1 na neodređeno	3	2		
UKUPNO			13	5 na neodređeno 1 na određeno	7	3		

2. KANCELARIJA GENERALNOG SEKRETARA							
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju
Službenici	Visoki rukovodni kadar						
	Ekspertsko rukovodni kadar	Nivo 1	1	1 na neodređeno			
		Nivo 2					
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I					
		Samostalni savjetnik II	1	1 na neodređeno			
		Samostalni savjetnik III	4	4 na neodređeno			
		Viši savjetnik I					
		Viši savjetnik II					
		Viši savjetnik III					
		Savjetnik I					
		Savjetnik II					
	Savjetnik III						
	Izvršni kadar	Samostalni referent	2	1 na neodređeno	1	1	1
Viši referent							
Referent							
Namještenici	Viši namještenik						
	Namještenik						
UKUPNO			8	7 na neodređeno	1	1	1

3. SEKTOR ZA PODRŠKU ZAKONODAVNOJ I NADZORNOJ FUNKCIJI SKUPŠTINE							
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju
Službenici	Visoki rukovodni kadar		1	1 na određeno			
	Ekspertsko rukovodni kadar	Nivo 1	2		2	2	
		Nivo 2	15	12 na neodređeno	3	1	1
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I	7	3 na neodređeno	4		1
		Samostalni savjetnik II	30	13 na neodređeno	17	1	
		Samostalni savjetnik III	36	22 na neodređeno	14		
		Viši savjetnik I					
		Viši savjetnik II					
		Viši savjetnik III					
		Savjetnik I	2	2 na neodređeno			
		Savjetnik II					
	Izvršni kadar	Samostalni referent	6	5 na neodređeno	1		1
		Viši referent					
		Referent					
Namještenici	Viši namještenik						
	Namještenik	5	3 na neodređeno	2		2	
UKUPNO			104	60 na neodređeno 1 na određeno	43	4	5

4. SEKTOR ZA ISTRAŽIVANJE, DOKUMENTACIONE POSLOVE I INFORMATIČKU MREŽU							
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju
Službenici	Visoki rukovodni kadar		1		1	1	
	Ekspertsko rukovodni kadar	Nivo 1	3	1 na neodređeno	2		
		Nivo 2	3	2 na neodređeno	1		
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I	1	1 na neodređeno		1	
		Samostalni savjetnik II	3	2 na neodređeno	1		
		Samostalni savjetnik III	22	10 na neodređeno	12	2	
		Viši savjetnik I	1		1		
		Viši savjetnik II					
		Viši savjetnik III					
		Savjetnik I					
		Savjetnik II					
	Savjetnik III	3	3 na neodređeno				
	Izvršni kadar	Samostalni referent	7	3 na neodređeno	4	2	1
		Viši referent					
Referent							
Namještenici	Viši namještenik						
	Namještenik						
UKUPNO			44	22 na neodređeno	22	6	1

5. ODJELJENJE ZA ODNOS SA JAVNOŠĆU I PROTOKOL							
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju
Službenici	Visoki rukovodni kadar						
	Ekspertske rukovodni kadar	Nivo 1	1	1 na neodređeno			
		Nivo 2					
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I					
		Samostalni savjetnik II	5	5 na neodređeno			
		Samostalni savjetnik III	10	7 na neodređeno	3	1	
		Viši savjetnik I					
		Viši savjetnik II					
		Viši savjetnik III					
		Savjetnik I					
		Savjetnik II					
	Savjetnik III						
	Izvršni kadar	Samostalni referent	1		1		
Viši referent							
Referent							
Namještenici	Viši namještenik	5	4 na neodređeno	1	1		
	Namještenik						
UKUPNO			22	17 na neodređeno	5	2	

6. ODJELJENJE ZA INTERNU REVIZIJU							
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju
Službenici	Visoki rukovodni kadar						
	Ekspertske rukovodni kadar	Nivo 1	1	1 na neodređeno			
		Nivo 2					
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I					
		Samostalni savjetnik II	1		1		
		Samostalni savjetnik III	1		1	1	
		Viši savjetnik I					
		Viši savjetnik II					
		Viši savjetnik III					
		Savjetnik I					
		Savjetnik II					
	Savjetnik III						
	Izvršni kadar	Samostalni referent					
Viši referent							
Referent							
Namještenici	Viši namještenik						
	Namještenik						
UKUPNO			3	1 na neodređeno	2	1	

7. SLUŽBA ZA LJUDSKE RESURSE I OPŠTE POSLOVE								
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju	
Službenici	Visoki rukovodni kadar							
	Ekspertsko rukovodni kadar	Nivo 1	1	1 na neodređeno				
		Nivo 2	6	4 na neodređeno	2	2	1	
	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I						
		Samostalni savjetnik II	2	1 na neodređeno	1			
		Samostalni savjetnik III	6	5 na neodređeno	1			
		Viši savjetnik I						
		Viši savjetnik II						
		Viši savjetnik III						
		Savjetnik I						
		Savjetnik II						
	Savjetnik III	2	1 na neodređeno	1	1			
	Izvršni kadar	Samostalni referent	21	15 na neodređeno	6	4	4	
Viši referent								
Referent		1	1 na neodređeno					
Namještenici	Viši namještenik							
	Namještenik	3	2	1	1			
UKUPNO			42	28 na neodređeno	14	8	5	

OSTALI ZAPOSLENI NA NEODREĐENO VRIJEME - 3.¹

¹ Od navedenog broja, jedan zaposleni/a, može ostvariti pravo na penziju, po osnovu nekog od uslova definisanih Zakonom o penzijsko invalidskom osiguranju.

II PRIPRAVNICI

- U Službi Skupštine trenutno nema pripravnika/ca.
- Ne postoji za novim pripravnicima u Službi Skupštine u 2017. godini.

III SLUŽBENICI I NAMJEŠTENICI STAVLJENI NA RASPOLAGANJE ORGANU ZA UPRAVLJANJE KADROVIMA

- Nijedan zaposleni u Službi Skupštine Crne Gore se ne nalazi na raspolaganju organa za upravljanje kadrovima.

IV DRUGI PODACI OD ZNAČAJA ZA KADROVSKO PLANIRANJE

- Zaposleni navedeni pod naslovom "Ostali zaposleni na neodređeno vrijeme" nijesu raspoređeni kako zbog privremene spriječenosti za rad tako i iz drugih razloga. Kada se stvore svi potrebni uslovi, biće izvršeno njihovo raspoređivanje.
- Radna mjesta će se popunjavati u Službi Skupštine Crne Gore zavisno od raspoloživih finansijskih sredstava, a u skladu sa ovim Planom.
- U slučaju da dođe do preraspoređivanja zaposlenih sa jednog na drugo mjesto, kao i u slučaju da zaposlenom prestane radni odnos u Službi Skupštine Crne Gore, razmotriće se mogućnost korekcije Kadrovsog plana.
- U slučaju donošenja izmjena i dopuna ili eventualno novog Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji Službe Skupštine, doći će i do nužnih korekcija Kadrovsog plana.
- U zbirnoj tabeli potrebnih mjesta, koja je data dalje u dokumentu, „Mlađi unutrašnji revizor“, prikazan je u okviru nivoa „Samostalni savjetnik III“, na osnovu uslova radnog mjesta kao i platnog razreda kojem pripadaju.

ZBIRNA TABELA

SLUŽBA SKUPŠTINE							
			Br. izvršilaca	Zaposleni na određeno/ neodređeno vrijeme	Broj slobodnih radnih mjesta	Broj potrebnih službenika i namještenika	Broj službenika i namještenika koji ispunjavaju neki od uslova za penziju
	Visoki rukovodni kadar		3	2	1	1	
	Ekspertsko rukovodni kadar	Nivo 1	9	5	4	2	
		Nivo 2	24	18	6	3	2
Službenici	Ekspertski kadar	Samostalni savjetnik I	8	4	4	1	1
		Samostalni savjetnik II	44	23	21	2	
		Samostalni savjetnik III	80	49	31	4	
		Viši savjetnik I	1		1		
		Viši savjetnik II					
		Viši savjetnik III					
		Savjetnik I	2	2			
		Savjetnik II					
		Savjetnik III	5	4	1	1	
			Izvršni kadar	Samostalni referent	42	26	16
		Viši referent					
		Referent	1	1			
Namještenici		Viši namještenik	5	4	1	1	
		Namještenik	12	6	6	3	2
UKUPNO			236	144	92	25	12

Broj: 00-57-1/17- 7
Podgorica 17. maj 2017. godine

GENERALNI SEKRETAR
Aleksandar Jovičević s.r.